

Systemische Transaktionsanalyse - Stichworte und Fundorte von Günther Mohr

<i>Stichwort</i>	<i>im Detail</i>	<i>Quelle</i>
Abwertung	Abwertungstabelle	(2017, i.D.): Systemische Lösbarkeit, in: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 3, 2017.
Achtsamkeit	Grundlegendes / Kap. 1	(2014a): Achtsamkeitscoaching. Das Kunstwerk des Lebens gestalten, Bergisch-Gladbach: Edition Humanistische Psychologie.
Antreiber	Umfassendes / Kap. 6	(2017, i.D.): Resilienzcoaching für Menschen und Systeme, Bergisch-Gladbach: Edition Humanistische Psychologie.
Aufmerksamkeitsstufen	Umfassendes	(2014a): Achtsamkeitscoaching. Das Kunstwerk des Lebens gestalten, Bergisch-Gladbach: Edition Humanistische Psychologie.
Berne Interventionen	Überblick / Kap. 4	(2010a): „Workbook Coaching und Organisationsentwicklung“, Bergisch-Gladbach:
Berne´Organisation	Beispiel der Frauenquote	(2016d): Die innere Hauptgrenzlinie von Organisationen und die Frauenquote nach Berne: Notwendige Organisationsentwicklung oder Ende des Leistungsgedankens? in: ZTA, 1. 2016, 41-52.
Bezugsrahmen	Grundsätzliches	(2008a): „Coaching und Selbstcoaching mit Transaktionsanalyse“, Bergisch-Gladbach: Edition Humanistische Psychologie –Verlag.
Bezugsrahmeninterview	Tool/Übung	(2010a): „Workbook Coaching und Organisationsentwicklung“, Bergisch-Gladbach:
Coachingbegriff	Grundsätzliches / Kap. 1	(2008a): „Coaching und Selbstcoaching mit Transaktionsanalyse“, Bergisch-Gladbach: Edition Humanistische Psychologie –Verlag.
Diagnostik im Coaching	Diagnoseinstrument	(2015d): Rezension zu Diagnostik im Coaching: Grundlagen, Analyseebenen, Praxisbeispiele. In: Coaching-Magazin, 2, 60.
Dialog	Dialog in der OE	(2016h): Dialogische Organisationsentwicklung, in: Professio newsletter, September 2016.

Diamant der Professionalität	Neueinführung	(2008c): „Wachstum und Veränderung mit Transaktionsanalyse“, in: essence, schriften zum wesentlichen 2, S. 29-26.
Discounting	Abwertungsstufen	(2017, i.D.): Systemische Lösbarkeit, in Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 3, 2017.
Emotionen	Emotionsregulation	(2017, i.D.): Resilienzcoaching für Menschen und Systeme, Bergisch-Gladbach: Edition Humanistische Psychologie.
Enneagramm	Umfassendes	(2000): „Lebendige Unternehmen führen - Die Kunst Führungskräfte zu aktivieren“, Frankfurt: FAZ-Verlag.
Erwachsenen-Ich	Grundlagen	(2001): „Neopsyche: Wie erwachsen ist das Ich?“, in: Zeitschrift für , 18. Jg., Heft 1-2-, 42-59.
Ethik	Pragmatische Ethik	(2012d): Ethik in einer Wirtschaft am seidenen Faden. In: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 29, 2, S. 77-99.
Flüchtlingsarbeit	Beispiel	(2016g): Systemische Transaktionsanalyse und Resilienz für die Flüchtlingsarbeit, Professio-Newsletter, April 2016.
Forschung	Grundsätzliches	(2002): “Scientific research in TA”, in: The Script – Newsletter of the ITAA, Nov., 4-5.
Forschung	Organisationsbeispiel	(2014f): In-house group coaching- A study on effective conditions, consequences and effects on organizational culture, in: International Journal for Transactional Analysis Research, Vol 5, 2, 3-16.
Führen und Coachen	Grundsätzliches	(2011e): „Die Führungskraft ist kein Coach“ in: Coaching Magazin, 4/11, S. 43
Führung und Coaching	Führungskraft kein Coach	(2012g): Führungskräfte mit der Rolle als Coach häufig überfordert, in: Betriebswirtschaftliche Blätter, 61, 2, S. 84-85.

Funktionsmodell	Umfassendes	(2016): Ego and Mindfulness, New Transactional Analysis Berlin: Pro Business.
Gefühle	Emotionsregulation	(2017, i.D.): Resilienzcoaching für Menschen und Systeme, Bergisch-Gladbach: Edition Humanistische Psychologie.
Gefühle	Ausführliche Darstellung	(2008a): „Coaching und Selbstcoaching mit Transaktionsanalyse“, Bergisch-Gladbach: Edition Humanistische Psychologie –Verlag.
Gemeinwesenrolle	Ausführliche Darstellung	(2015): Systemische Wirtschaftsanalyse. Bergisch-Gladbach: Edition Humanistische Psychologie.
Gemeinwesen-wirtschaft	Ausführliche Darstellung	(2015): Systemische Wirtschaftsanalyse. Bergisch-Gladbach: Edition Humanistische Psychologie.
Geschichtenarbeit	Weisheitslehren	(2014c): ZEN, Sufis und Advaita, Arbeit mit Geschichten im Coaching, in : Schulz-Wallenwein, U. (Hg.): Geschichte und Geschichten – Einflüsse auf Leben und Gesellschaft, Lengerich: Pabst-Science-Publishers, S. 217-226.
Grundbedürfnisse	Übung	(2010a): „Workbook Coaching und Organisationsentwicklung“, Bergisch-Gladbach:
Grundgefühle	Grundsätzliches/ Kap. 3	(2008a): „Coaching und Selbstcoaching mit Transaktionsanalyse“, Bergisch-Gladbach: Edition Humanistische Psychologie –Verlag.
Häusermodell	Interventionsmodell	(2012i): Coaching mit dem Häuser- Modell, in: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 29, 3, S. 187-194.
Ich-Zustände	Grundsätzliches	(2009b): „Ich-Zustände“ – die Einheits- und die Unterschiedstheorie, in Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 3, 26. Jahrg., S. 199-218.
Ichzustände	Spezifisch	(2003a): „Persönlichkeit: Das innere Team der Ich-Zustände“, in: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 20. Jg., 3, S. 234-238.

Inhouse-Coaching	Beispiel	(2014f): In-house group coaching- A study on effective conditions, consequences and effects on organizational culture, in: International Journal for Transactional Analysis Research, Vol 5, 2, 3-16.
Inhouse-Coaching	Grundlegendes	(2012h) mit Stenzel, S.: Internes Coaching am Scheideweg, in: profile, 23, S. 58-70.
Inneres Team	Spezifisch	(2003a): „Persönlichkeit: Das innere Team der Ich-Zustände“, in: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 20. Jg., 3, S. 234-238.
Integriertes ER	Grundsätzliches	(2001): „Neopsyche: Wie erwachsen ist das Ich?“, in: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 18. Jg., Heft 1-2-, 42-59.
Klassische TA	Überblick.	2008a): „Coaching und Selbstcoaching mit Transaktionsanalyse“, Bergisch-Gladbach: Edition Humanistische Psychologie –Verlag.
Kollegiale Beratung	Beispiel	(1999): „Erfolgreiche Praxisberatung in Gruppen“, in: Betriebswirtschaftliche Blätter,
Konsumentenrolle	Neueinführung	(2015): Systemische Wirtschaftsanalyse. Bergisch-Gladbach: Edition Humanistische Psychologie.
Lebensberatung	Wege in die TA	http://mohr-coaching.weebly.com/uploads/3/0/4/8/3048777/lebensberatung-wege_in_der_ta_2010.pdf
Lehrcoaching	Beispiel	(2017): Lehrcoaching für strukturiertes Coaching, Schmid, B. und König, O. (Hg.): Train the Coach: Konzepte, s. 255-265.
Macht	Grundsätzliches	(2002): „Macht aus systemischer Sicht“, in: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 19. Jg., Heft 2, 143-148.
Mediation	Kontext u Mediation	(2014e): Die Beachtung der Systemdynamiken für die Vermittlungsarbeit im Rahmen betrieblichen Konfliktmanagements, in: Weigel, S. (Hg.): Theorie und Praxis der Transaktionsanalyse in der Mediation, Baden-Baden: Nomos.

Meditation	Grundsätzliches	(2017, i.D.): Resilienzcoaching für Menschen und Systeme, Bergisch-Gladbach: Edition Humanistische Psychologie.
Menschenbild	Grundsätzliches	(2013a): Menschenbilder steuern Aufmerksamkeit, in: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 30. Jg., 2, S. 99-124.
Metatheorie	Grundsätzliches	(2012e): Pattern theory as a meta concept for change, in: Transactional Analysis Journal, 42, 2, 134-142.
Mindfulness	Englische Version	(2016): Ego and Mindfulness, New Transactional Analysis Berlin: Pro Business.
Multilevel-Coaching	Beispiel/ Powerp.	http://mohr-coaching.weebly.com/uploads/3/0/4/8/3048777/_ifat_la_rochelle.pdf
Mustertheorie	Erste Mustertheorie	(2012e): Pattern theory as a meta concept for change, in: Transactional Analysis Journal, 42, 2, 134-142.
Narzissmus	Merkmale von Narzissmus	(2016b): Narcissim in Coaching, in: IFAT, Italienische Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 1, 2016, 17-25.
Neue TA	Neue TA	(2015b): Transaktionsanalyse 5.0, TA für das 21. Jahrhundert, in: Riess-Beger, D. (Hg.): Zukunft denken – Wandel gestalten, Lengerich: Pabst, S. 75-88.
NLP	Andere Methoden	(1990b): „Der Dolmetscher im Gespräch – Neuro-Linguistisches Programmieren als Verhandlungsmethode“, in: LZ - Deutsche Handelszeitung Nr. 45, 1990, 39-44
Organisationale TA	Grundsätzliches	(2013c): Organisationale TA – ein zeitgemäßer Theorie-Entwurf, in: Raeck, H. (Hg.): Menschenbilder. Das Fremde und das Vertraute, Lengerich: Pabst-Science-Publishers, S. 315-327.

Organisationale TA	Grundsätzliches	(2006d): „Systemische Organisationsanalyse – Grundlagen und Dynamiken der Organisationsentwicklung“, Bergisch-Gladbach: Edition Humanistische Psychologie -Verlag.
Organisationsentw.	Dialog in der OE	(2016h): Dialogische Organisationsentwicklung, in: Professio newsletter, September 2016.
Personalarbeit	Beispiel	(2011f): „Lebensfinanzbegleiter und die neue Personalarbeit“ in „Betriebswirtschaftliche Blätter“ 06/2011, S. 332- 334., Stuttgart, Deutscher Sparkassen Verlag
Populismus	Spezifisches	(2017, i.D.): Populismus oder Hierarchiefreiheit – Was kennzeichnet die Zukunft? in: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 2, 2017.
Resilienz	Grundsätzliches	(2017, i.D.): Resilienzcoaching für Menschen und Systeme, Bergisch-Gladbach: Edition Humanistische Psychologie.
Resilienzforschung	Überblick	(2015c): Researching Trauma and Resilience, in: The Script, 45, 4, p. 9-10.
Rollenkonzept	Kernideen	(2007d): “The Role concept – Berne Schmid”, in: The Script, Newsletter of the ITAA
Rollenmodell	Grundsätzliches	(2000): „Lebendige Unternehmen führen - Die Kunst Führungskräfte zu aktivieren“, Frankfurt: FAZ-Verlag.
Rollenmodell	Überblick	(2006d): „Systemische Organisationsanalyse – Grundlagen und Dynamiken der Organisationsentwicklung“, Bergisch-Gladbach: Edition Humanistische Psychologie -Verlag.
Skript	Grunds./Übung	(2010a): „Workbook Coaching und Organisationsentwicklung“, Bergisch-Gladbach:
Spiele	Grundsätzliches	(2010a): „Workbook Coaching und Organisationsentwicklung“, Bergisch-

Gladbach:

Sprachfiguren des Intervenierens	Ausführliche Liste	http://mohr-coaching.weebly.com/uploads/3/0/4/8/3048777/sprachfigurencoaching.pdf
Spiritualität	Grundsätzliches	(2007e): "The Spiritual Perspective, Transactional Analysis and Management"
Strokes	Übung	(2010a): „Workbook Coaching und Organisationsentwicklung“, Bergisch-Gladbach: (2012b): Vom Ichzustand zum Achtsamkeitszustand, in: Eichenauer, P.: Unerhörte und Ungesehene. Dialoge für die Zukunft, Lengerich: Pabst, S. 136-156.
Strukturmodell	Grundsätzliches	(2010b): „Coaching und Supervision“, in: Handbuch psychosoziale Gesundheit, Wiesbaden: Universum-Verlag
Supervision	Grundsätzliches	(2006d): „Systemische Organisationsanalyse – Grundlagen und Dynamiken der Organisationsentwicklung“, Bergisch-Gladbach: Edition Humanistische Psychologie -Verlag.
Systemdynamiken	Grundsätzliches	(2012c): Systemisch-transaktions-analytisches Coaching, in: Smettan, J., Schreiber, F., Olos, L. & Riegel, C. (Hg.): Erfolg durch Kompetenz: Best practice in der Wirtschaftspsychologie, Berlin: Deutscher Psychologen Verlag, S. 224-239.
Systemisches TA-Coaching	Grundsätzliches	(2016f): Developing Theories – Systems Theory, in: eatanews.org
Systems Theory	Life interview	(2015e): Ichzustandswechsel gewünscht! In: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 32, 2, S. 165-169.
TA-Prüfung	Ichzustandswechsel	(2000): „Lebendige Unternehmen führen - Die Kunst Führungskräfte zu aktivieren“, Frankfurt: FAZ-Verlag.
Unternehmenskultur	Grundsätzliches	

Wirtschaft

Systemische
Wirtschaft

(2015): Systemische Wirtschaftsanalyse. Bergisch-Gladbach: Edition
Humanistische Psychologie.

Zukunftsforschung

Grundsätzliches

(2009d): Zukunftsforschung – zwei konträre Standpunkte, in:
Organisationsentwicklung- Coaching-Supervision, S. 352-355.